

Politique de Confidentialité

Respect de votre vie privée

L'International Rescue Committee (« IRC ») fournit la déclaration de confidentialité suivante, qui détaille la manière dont nous traitons les informations qui nous sont fournies par les candidats afin de postuler à un emploi ou de rejoindre la communauté de talents IRC.

Si vous avez des questions sur les informations énumérées ci-dessous, vous pouvez nous contacter à l'adresse candidateprivacy@rescue.org.

Informations collectées par IRC

L'IRC collecte et traite les données personnelles des personnes qui postulent à un emploi ou rejoignent la communauté de talents IRC. IRC s'engage à faire preuve de transparence quant à la manière dont ces données sont collectées et utilisées et à respecter ses obligations en matière de protection des données dans tous les pays dans lesquels nous opérons.

Si vous postulez à un emploi, les données sont utilisées pour déterminer s'il nous pouvons vous embaucher, pour vérifier si vous êtes éligible pour travailler dans le pays concerné et pour déterminer le salaire et les autres conditions qui vous seront proposés.

Si vous rejoignez la communauté de talents IRC, les données sont utilisées pour évaluer vos préférences et vos compétences et vous envoyer des messages sur les rôles qui correspondent à vos préférences et à vos compétences.

IRC recueille une série d'informations vous concernant. Il s'agit notamment de :

- Votre nom, votre adresse et vos coordonnées, y compris votre adresse e-mail et votre numéro de téléphone ;
- Des détails sur vos qualifications, vos compétences, votre expérience et vos antécédents professionnels ;
- Des renseignements sur vos attentes en matière de rémunération ;
- Si vous avez besoin ou non d'accommodations pour personnes handicapées ou d'ajustements d'emploi ;
- Si vous connaissez ou avez un lien de parenté avec un employé ou un membre du conseil d'administration d'entités IRC ;
- Des informations sur votre droit de travailler dans le pays en question ;
- Le cas échéant, des informations de surveillance de l'égalité des chances, y compris des informations sur votre race, votre orientation sexuelle, votre santé, votre religion ou vos convictions ;
- Reportez-vous à la documentation accompagnant les résultats, le cas échéant.

L'International Rescue Committee peut recueillir ces informations de diverses manières. Par exemple, les données peuvent être collectées dans les formulaires de candidature et les curriculum vitae, les informations obtenues à partir de votre passeport ou d'autres documents d'identité, tels que votre permis de conduire, collectées lors d'entretiens ou d'autres formes d'évaluation, y compris les tests en ligne, ou en remplissant une demande pour rejoindre la communauté des talents IRC.

Les données sont stockées à différents endroits, notamment dans un dossier de candidature en ligne, dans des systèmes de suivi des talents RH et des candidats tels que Phenom, et dans d'autres systèmes informatiques (y compris les e-mails).

Pourquoi IRC traite-t-il des données à caractère personnel ?

L'IRC a besoin de traiter des données afin de conclure un contrat avec vous, tel qu'un contrat de travail.

Si vous avez donné votre consentement pour rejoindre le vivier de talents de l'IRC, l'IRC doit conserver les données sur la base de votre consentement pour vous informer des dernières offres d'emploi de l'IRC.

Dans certains cas, l'IRC doit traiter des données pour s'assurer qu'il respecte ses obligations légales. Par exemple, il est nécessaire de vérifier le droit d'un candidat retenu à travailler dans un pays avant de commencer à travailler.

IRC a un intérêt légitime dans le traitement des données à caractère personnel au cours du processus de recrutement et dans la conservation des enregistrements du processus. Le traitement des données des candidats permet au IRC de gérer le processus de recrutement, d'évaluer et de confirmer l'aptitude du candidat à occuper un emploi et de déterminer à quel candidat(e) offrir un emploi. L'IRC peut également avoir besoin de traiter les données des candidats afin de répondre et de se défendre contre des réclamations légales.

L'International Rescue Committee traite les informations de santé pour savoir si les candidats sont handicapés ou non afin de déterminer si nous devons fournir des aménagements raisonnables dans le processus de recrutement. Il s'agit de se conformer à nos obligations légales et d'exercer certains droits en matière d'emploi.

Lorsque le IRC traite d'autres catégories particulières de données, telles que des informations relatives à la race, à l'orientation sexuelle, à la religion ou aux convictions, l'objectif est de surveiller l'égalité des chances sur la base d'intérêts vitaux, et ces données sont collectées dans un format anonyme.

L'International Rescue Committee doit vérifier les informations sur les condamnations et les infractions pénales. Lorsque le IRC demande ces renseignements, il le fait afin de se conformer à ses obligations et d'exercer certains droits liés à l'emploi.

Qui a accès aux données ?

Nous pouvons partager vos informations, y compris vos informations personnelles, comme suit :

Filiales. Nous pouvons partager les informations que nous recueillons auprès de vous avec nos sociétés affiliées ou affiliées ; cependant, si nous le faisons, votre utilisation et votre divulgation de vos informations personnelles seront soumises au présent avis.

Employés. Nous partageons vos données avec les membres de l'équipe RH et de recrutement, les interlocuteurs impliqués dans le processus de recrutement, les responsables d'unité commerciale ayant un poste vacant et le personnel informatique si l'accès aux données est nécessaire à l'exercice de leurs fonctions.

Prestataires de services. Nous pouvons partager les informations que nous recueillons auprès de vous avec des fournisseurs, des prestataires de services, des sous-traitants ou des agents qui exercent des fonctions en notre nom, telles que la gestion de la communauté de talents IRC. Si votre candidature est retenue, nous partagerons vos informations avec vos anciens employeurs pour obtenir des références pour vous et avec les fournisseurs de services de contrôle de sécurité afin d'obtenir les vérifications d'antécédents nécessaires. IRC exige de tous les fournisseurs de services qu'ils gardent les renseignements personnels entièrement confidentiels.

Transferts internationaux. Vos données seront transférées à l'échelle internationale, y compris aux États-Unis, dans le but de prendre des décisions en matière de personnel et de gestion prises par d'autres affiliés ou affiliés de l'IRC. Le transfert international de données est basé sur des exigences réglementaires, légales ou réglementaires, telles que la gestion des talents et l'archivage des dossiers, conformément aux exigences de conservation des dossiers des donateurs. Tous les transferts de données sont conformes aux exigences de protection énoncées dans la Politique mondiale de sécurité de l'information d'IRC.

Combien de temps IRC conserve-t-il les données ?

Si vous postulez à un emploi au Royaume-Uni ou dans l'UE et que votre candidature n'est pas retenue, IRC conservera vos données jusqu'à 12 mois après la fin du processus de recrutement concerné.

Considérez les possibilités d'emploi futures. A l'issue de cette période, ou plus tôt si vous le souhaitez, vos données seront anonymisées.

Si vous postulez à un emploi et que votre candidature est acceptée, transférez les données personnelles collectées au cours du processus de recrutement dans votre dossier personnel et conservez-les pendant toute la durée de votre relation de travail pendant la période requise par la loi après la fin de votre relation de travail. Il s'agit notamment de votre casier judiciaire, de votre capacité à travailler et de vos dossiers d'habilitation de sécurité.

Si vous rejoignez la communauté de talents IRC, IRC conservera vos informations jusqu'à ce que vous retiriez votre consentement.

Politique de désabonnement

Si vous rejoignez la communauté de talents IRC et que vous changez d'avis, vous pouvez nous faire savoir que vous souhaitez être retiré du vivier de talents IRC via le site carrières ou en envoyant un e-mail [à candidateprivacy@rescue.org](mailto:candidateprivacy@rescue.org).

Exceptions à la politique d'opt-out

L'International Rescue Committee peut divulguer des renseignements personnels si la loi ou une autorité réglementaire l'exige. De plus, nous pouvons être tenus de divulguer des renseignements personnels dans des cas particuliers où nous avons des raisons de croire que la divulgation de ces renseignements est nécessaire pour identifier, contacter ou intenter une action en justice contre toute personne qui pourrait causer des blessures ou interférer (intentionnellement ou non) avec les droits ou la propriété de l'IRC, des partisans de l'IRC, ou toute autre personne susceptible d'être lésées par de telles activités.

Protégez vos données

Nous avons pris des précautions raisonnables pour protéger les informations que nous recueillons contre la perte, l'utilisation abusive, l'accès non autorisé, la divulgation, l'altération et la destruction. Tout accès aux renseignements personnels, quel qu'en soit le moyen, doit être approprié au rôle de l'utilisateur, tel qu'il est énoncé dans la Politique d'utilisation acceptable du IRC. La politique mondiale de sécurité de l'information du IRC est fondée sur la norme ISO 27002 et définit les principaux contrôles de sécurité techniques, managériaux et physiques nécessaires pour protéger la confidentialité, l'intégrité et la disponibilité des données.

Droits

En tant que personne concernée, vous disposez d'un certain nombre de droits. Vous pouvez:

- Accéder à vos renseignements personnels
- Rectifier des données à caractère personnel que nous détenons
- Supprimer vos données personnelles
- Limiter le traitement de vos données personnelles
- Transférez vos données personnelles à une autre partie
- Vous opposer au traitement de vos données à caractère personnel sur la base de l'intérêt légitime de l'IRC (ou d'un tiers) à l'utilisation de ces données et qu'il y a quelque chose dans votre situation particulière qui vous incite à vous opposer à ce traitement.

Nous conserverons et utiliserons vos informations comme décrit dans la présente politique de confidentialité.

Si vous nous fournissez volontairement des informations personnelles, vous consentez à l'utilisation générale de ces informations conformément à la présente politique de confidentialité et au transfert et/ou au stockage de ces informations.

Ces informations. Veuillez noter que vous n'êtes pas tenu de fournir des informations personnelles à IRC si vous ne souhaitez pas le faire.

Prise de décision automatisée

Les processus de recrutement ne reposent pas uniquement sur une prise de décision automatisée.

Modifications de la politique de confidentialité

IRC se réserve le droit de réviser la présente politique de confidentialité de temps à autre, sans préavis. Par conséquent, nous vous encourageons à consulter régulièrement la présente politique de confidentialité pour obtenir des mises à jour. Cette politique de confidentialité a été modifiée pour la dernière fois le 10 janvier 2023.

Si vous avez des questions au sujet de la présente politique de confidentialité, veuillez communiquer avec:

International Rescue Committee
122, 42e rue Est
New York, NY 10168-1289
email: candidateprivacy@rescue.org