

Políticas de privacidad

Respeto a su privacidad

El International Rescue Committee, Inc. («el IRC») proporciona el siguiente aviso de privacidad en el que se detalla cómo tratamos la información que los candidatos proporcionan al solicitar un puesto de trabajo.

Si tiene alguna pregunta sobre la información que aparece a continuación, puede ponerse en contacto con nosotros en candidateprivacy@rescue.org.

Información recopilada por el IRC

El IRC recopila y procesa datos personales relacionados con las personas que solicitan un puesto o se unen a la Comunidad de Talentos del IRC. El IRC se compromete a ser transparente sobre cómo recopila y utiliza esos datos y a cumplir con sus obligaciones de protección de datos, en todos los países en los que opera.

Si solicita un puesto de trabajo, los datos se utilizarán para decidir si lo contratan, para verificar el derecho a trabajar en el país correspondiente y para determinar que salario y otras condiciones de trabajo se pueden ofrecer.

Si se une a la Comunidad de Talentos del IRC, los datos se utilizarán para evaluar sus preferencias y habilidades, y para enviarle comunicaciones sobre roles que coincidan con sus preferencias y habilidades.

El IRC recopila una serie de información sobre usted. Esto incluye:

- Su nombre, dirección y datos de contacto, incluida la dirección de correo electrónico y el número de teléfono;
- Detalles de sus calificaciones, habilidades, experiencia e historial laboral;
- Información sobre sus expectativas de remuneración;
- Si necesita o no adaptaciones o ajustes por discapacidad durante el proceso de reclutamiento;
- Si conoce o está relacionado con algún empleado o miembro del Directorio del IRC;
- Información sobre su derecho a trabajar en el país correspondiente;
- Cuando corresponda, información de seguimiento de la igualdad de oportunidades, incluida información sobre su origen étnico, orientación sexual, salud y religión o creencias;
- Cuando corresponda, consulte la documentación de resultados.

El IRC puede recopilar esta información de varias maneras. Por ejemplo, los datos pueden estar contenidos en formularios de solicitud, CV; datos obtenidos de su pasaporte u otros documentos de identidad, como su permiso de conducir; recopilados a través de entrevistas u otras formas de evaluación, incluidas las pruebas en línea; o completando una solicitud para unirse a la Comunidad de Talentos del IRC.

Los datos se almacenarán en una variedad de lugares diferentes, incluso en su registro de solicitud en línea, en los sistemas de seguimiento de talentos y solicitantes de recursos humanos, como Phenom y en otros sistemas de Informática (incluido el correo electrónico).

¿Por qué el IRC procesa datos personales?

El IRC necesita procesar datos para poder hacer un contrato de trabajo.

Si ha dado su consentimiento para unirse a la Comunidad de Talentos del IRC, el IRC necesita conservar y usar sus datos para informarle sobre las últimas oportunidades de trabajo en el IRC.

En algunos casos, el IRC necesita procesar datos para asegurarse de que cumple con sus obligaciones legales. Por ejemplo, se requiere verificar la elegibilidad de un solicitante exitoso para trabajar en cualquier país antes de que comience el empleo.

El IRC tiene un interés legítimo en como se usan los datos personales durante el proceso de contratación y en el mantenimiento de registros del proceso. El procesamiento de los datos de los solicitantes de empleo permite al IRC gestionar el proceso de contratación, evaluar y confirmar la idoneidad de un candidato para el empleo y decidir a quién ofrecer un trabajo. Es posible que el IRC también necesite procesar datos de solicitantes de empleo para responder y defenderse en reclamaciones legales.

El IRC procesará la información de salud sobre si los solicitantes están o no discapacitados para determinar si necesita hacer ajustes razonables en el proceso de reclutamiento. Esto es para cumplir con sus obligaciones legales y ejercer derechos específicos en relación al empleo.

Cuando el IRC procesa otras categorías especiales de datos, como información sobre el origen étnico, la orientación sexual, la religión o las creencias, se hace con fines de seguimiento de la igualdad de oportunidades sobre la base de intereses vitales, y estos datos se recopilarán en un formato anonimizado.

El IRC está obligado a verificar la información sobre condenas y delitos penales. Cuando el IRC solicita esta información, lo hace para cumplir con sus obligaciones y ejercer derechos específicos del empleo.

¿Quién tiene acceso a los datos?

Podemos compartir su información, incluida la información personal, de la siguiente manera:

Afiliados. Podemos divulgar la información que recopilamos de usted a nuestras filiales o subsidiarias; sin embargo, si lo hacemos, su uso y divulgación de su información de identificación personal estará sujeto a este Aviso.

Personal. Compartiremos su información con los miembros del equipo de RRHH y reclutamiento, entrevistadores involucrados en el proceso de reclutamiento, gerentes del área de negocio con una vacante, personal de Informática si el acceso a los datos es necesario para el desempeño de sus funciones.

Proveedores de servicios. Podemos divulgar la información que recopilamos de usted a proveedores, proveedores de servicios, contratistas o agentes que realizan funciones en nuestro nombre, como la gestión de la Comunidad de Talentos del IRC. Si su solicitud de empleo tiene éxito, compartiremos su información con empleadores anteriores para obtener referencias de usted, y con proveedores de verificación de antecedentes laborales para obtener las verificaciones de antecedentes necesarias. El IRC requiere que todos los proveedores de servicios mantengan la información personal en estricta confidencialidad.

Transferencias internacionales. Sus datos se transferirán internacionalmente, incluso a los EE. UU., para informar las decisiones de recursos humanos y de gestión tomadas por otras filiales o subsidiarias de la red IRC. Los datos se transfieren internacionalmente en función de las necesidades organizativas, legales o reglamentarias, como la gestión del talento y el archivo de registros de acuerdo con los requisitos de retención de registros de los donantes. Todas las transferencias de datos cumplen con los requisitos de protección establecidos en la Política Global de Seguridad de la Información del IRC.

¿Durante cuánto tiempo conserva el IRC los datos?

Si solicita un puesto en el Reino Unido o en la UE, y su solicitud de empleo no tiene éxito, el IRC conservará sus datos en el archivo durante un máximo de 12 meses después de la finalización del proceso de contratación pertinente para consideración de futuras oportunidades de empleo. Al final de ese período, o antes si lo solicita, sus datos se anonimizan.

Si solicita un puesto de trabajo y su solicitud de empleo es aceptada, los datos personales recopilados durante el proceso de contratación se transferirán a su archivo personal y se conservarán durante su empleo, durante el período legalmente prescrito después de la finalización de su empleo. Esto incluye su declaración de antecedentes penales, aptitud para trabajar y registros de cualquier control de seguridad.

Si se une a la Comunidad de Talentos del IRC, el IRC conservará sus datos hasta que retire su consentimiento.

Política de exclusión voluntaria

Si se une a la Comunidad de Talentos del IRC y cambia de opinión, puede decirnos si desea ser eliminado de la Comunidad de Talentos del IRC a través del sitio web de Carreras o por correo electrónico a candidateprivacy@rescue.org.

Excepciones a la política de exclusión voluntaria

El IRC puede divulgar información personal si así lo obliga la ley o una autoridad reguladora. Además, es posible que necesitemos divulgar información personal en casos especiales cuando tengamos motivos para creer que la divulgación de esta información es necesaria para identificar, contactar o emprender acciones legales contra alguien que pueda estar causando daños o interfiriendo (ya sea intencionalmente o no) con los derechos o la propiedad del IRC, los partidarios del IRC o cualquier otra persona que pueda verse perjudicada por tales actividades.

Protección de su información

Hemos implementado precauciones razonables para proteger la información que recopilamos de la pérdida, el uso indebido y el acceso no autorizado, la divulgación, la alteración y la destrucción. Todo acceso a la información personal, independientemente de los medios, debe ser apropiado para el rol de usuario según lo establecido en la Política de Uso Aceptable del IRC. La Política Global de Seguridad de la Información del IRC se basa en la norma ISO 27002 y detalla los importantes controles de seguridad técnicos, administrativos y físicos necesarios para proteger la confidencialidad, integridad y disponibilidad de los datos.

Sus derechos

Como interesado, usted tiene una serie de derechos. Puede:

- Acceder a su información personal
- Corregir la información personal que tenemos
- Eliminar su información personal
- Restringir el procesamiento de su información personal

- Transferir su información personal a otra parte
- Oponerse al tratamiento de su información personal basándose en el interés legítimo del IRC (o en los de un tercero) de utilizarla y hay algo en su situación particular que le hace oponerse a dicho tratamiento.

Conservaremos su información y la utilizaremos como se describe en este Aviso de privacidad.

Si nos envía voluntariamente información personal, da su consentimiento para el uso general de dicha información según lo dispuesto en este Aviso de privacidad y para la transferencia de esa información y/o el almacenamiento de esa información. Observamos que no tiene ninguna obligación de revelar ninguna información personal al IRC si no lo desea.

Toma de decisiones automatizada

Los procesos de contratación no se basan únicamente en la toma de decisiones automatizada.

Cambios al Aviso de Privacidad

El IRC puede revisar este Aviso de Privacidad de vez en cuando sin previo aviso. En consecuencia, le recomendamos que compruebe si hay actualizaciones a este Aviso de privacidad de forma continua. La última vez que se realizaron cambios a este Aviso de privacidad fue el 10 de enero de 2023.

Si tiene alguna pregunta sobre este Aviso de privacidad, póngas en contacto con:

Comité Internacional de Rescate
122 Calle 42 Este
Nueva York, Nueva York 10168-1289
Correo electrónico:
candidateprivacy@rescue.org